



## ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΗΣ

«Ε. ΠΑΪΡΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ»

Αριθ. Γ.Ε.ΜΗ. 121724607000

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2024 – 31.12.2024

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η παρούσα έκθεση αποδοχών [εφεξής η «**Έκθεση Αποδοχών**»] έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 Ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας «Ε. ΠΑΪΡΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ» [εφεξής η «**Εταιρία**»], για την εταιρική χρήση του έτους 2024, ήτοι από 01.01.2024 έως 31.12.2024, που ρυθμίζονται από και έχουν καταβληθεί σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας, όπως αυτή τροποποιήθηκε και εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας, την 24.06.2024 [εφεξής η «**Πολιτική Αποδοχών**»] και η οποία είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρίας [www.pairis.gr](http://www.pairis.gr).

Με σχετική πρόβλεψη του καταστατικού της Εταιρίας, στο πλαίσιο της διακριτικής ευχέρειας που παρέχει το άρθρο 110 Ν. 4548/2018, έγινε οικειοθελής επέκταση της εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και σε ανώτατα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη της Εταιρίας [εφεξής τα «**Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη**»], πέραν των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, δεδομένου ότι και τα πρόσωπα αυτά συμβάλλουν στην ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρίας και στη βιωσιμότητά της. Σε σχέση με τις αποδοχές των προσώπων αυτών, στην παρούσα Έκθεση Αποδοχών δίδεται μία ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών τους κατά το οικονομικό έτος 2024 και επεξηγείται ο τρόπος με τον οποίον αυτές συμμορφώνονται με την Πολιτική Αποδοχών.

### Α. Γενικές Αρχές Πολιτικής Αποδοχών

Όλες οι αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την κείμενη νομοθεσία. Ειδικότερα, αν και σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών υπάρχει δυνατότητα της Εταιρίας να χορηγήσει στα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου και στα Ανώτατα Διευθυντικά της Στελέχη τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές αποδοχές, εντούτοις, η Εταιρία για τη χρήση του έτους 2024, δεν χορήγησε οιοδήποτε





είδους μεταβλητές αποδοχές στα ως άνω πρόσωπα, με αποτέλεσμα το σύνολο των αποδοχών τους να αποτελείται από σταθερές αποδοχές, καθώς και από ένα μικρό ποσοστό λοιπών παροχών για τα τρία (3) εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως παρουσιάζεται παρακάτω. Συνεπώς, παρά την ύπαρξη προβλέψεων στην Πολιτική Αποδοχών για τη δυνατότητα της Εταιρίας περί ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, στην περίπτωση που αυτή αποφασίσει τη χορήγησή τους, στην παρούσα δεν μπορούν να παρασχεθούν σχετικές πληροφορίες, λόγω ακριβώς της μη χορήγησης μεταβλητών αποδοχών σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη κατά τη χρήση του έτους 2024. Ομοίως, αμοιβές με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης και άλλων επιδομάτων δεν χορηγήθηκαν. Επίσης, κατά την κλειόμενη εταιρική χρήση δεν χορηγήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη περιλαμβάνονται και λοιπές παροχές, όπως η παροχή εταιρικού οχήματος, ασφάλειας ζωής και κινητού τηλεφώνου, ενώ δεν περιλαμβάνονται προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.

Οι σταθερές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών αποτελούν, με την επιφύλαξη των ανωτέρω, το σύνολο των αποδοχών τους, και είναι ανταγωνιστικές και ανάλογες των ικανοτήτων, δεξιοτήτων και εμπειριών που χρειάζεται η Εταιρία.

## **B. Επιτροπή Αποδοχών**

Η Εταιρία έχει συστήσει ενιαία Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων [εφεξής η «**Επιτροπή Αποδοχών**»], σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 2 Ν. 4706/2020, η οποία αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δύο (2) εκ των οποίων είναι ανεξάρτητα υπό την έννοια των διατάξεων του άρθρου 9 Ν. 4706/2020. Συγκεκριμένα, τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών είναι: ο κύριος Γκούμας Δημήτριος του Γεωργίου, Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου) ο κύριος Δημήτριος Καπονικολός του Ανδρέα, Πρόεδρος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο κύριος Γεώργιος Γιαμάλογλου, Μέλος (μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου).





Στα καθήκοντα της Επιτροπής Αποδοχών συμπεριλαμβάνονται ιδίως και μεταξύ άλλων ο έλεγχος, η επανεξέταση και η επικαιροποίηση ανά τακτά χρονικά διαστήματα των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης των αποδοχών, ώστε να ευθυγραμμίζονται τόσο με τους επιχειρηματικούς στόχους όσο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, η διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών και τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας, ιδίως του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας και η εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της παρούσας ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της Έκθεσης στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Οι μερικότεροι ρόλοι και τα επιμέρους καθήκοντα της Επιτροπής Αποδοχών είναι αποτυπωμένα με τρόπο αναλυτικότερο, πλην όχι εξαντλητικό, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, οποίος είναι αναρτημένος στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρίας εδώ: [www.pairis.gr](http://www.pairis.gr).

Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2024, η Επιτροπή Αποδοχών συνήλθε επτά (7) φορές σε συνεδρίαση προκειμένου να συζητήσει επί διαφόρων θεμάτων. Το σύνολο των εργασιών της Επιτροπής Αποδοχών περιλαμβάνεται στην Έκθεση Πεπραγμένων αυτής ως κομμάτι της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης για τη χρήση 2024.

## **Γ. Διάρθρωση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών και ειδικότερα κατά την εταιρική χρήση του έτους 2024, έχει ως εξής:

### **1. Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω, παρά τη δυνατότητα της Εταιρίας, βάσει της Πολιτικής Αποδοχών, να χορηγεί στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου μεταβλητές αποδοχές, κατά τη διάρκεια τη χρήσης 2024, χορήγησε μόνο σταθερές αποδοχές στα πρόσωπα αυτά.

Ειδικότερα, οι σταθερές μηνιαίες αμοιβές των τριών (3) εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προέρχονται από σύμβαση παροχής υπηρεσιών μεταξύ αυτών και της Εταιρίας (βλ. άρθρο





109 παρ. 3 Ν. 4548/2018) και ανέρχονται στο ποσό των 84.000 ευρώ ετησίως για τον κ. Ιωάννη Παΐρη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, στο ποσό των 84.000 ευρώ ετησίως για τον κ. Εμμανουήλ Παΐρη, Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρίας και στο ποσό 84.000 ευρώ ετησίως για την κυρία Δωρίς Παΐρη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αμοιβές τους συνδέονται άμεσα και είναι ανάλογες με τη βαρύτητα της θέσης τους στην αγορά εργασίας, την πραγματική εργασία τους στην Εταιρία, τις λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης που καλύπτουν, τον συντονισμό των επιμέρους διευθύνσεων της Εταιρίας, τα προσόντα τους, την εμπειρία τους, το μορφωτικό και ακαδημαϊκό τους επίπεδο, την ευθύνη, τη διοικητική, οργανωτική και διευθυντική τους ικανότητα και την αποδεδειγμένη συνεισφορά τους στην Εταιρία.

Δεδομένου ότι τα τρία (3) εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατέχουν παράλληλα και διευθυντικές θέσεις στην Εταιρία, και συγκεκριμένα ο κ. Ιωάννης Παΐρης έχει τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Εμμανουήλ Παΐρης τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρίας και η κα Δωρίς Παΐρη κατέχει την θέση της Διευθύντριας Προσωπικού, δεν έλαβαν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση του 2024, καθώς η εν λόγω δραστηριότητα περιλαμβάνεται στα ευρύτερα καθήκοντά τους και η αμοιβή τους για τις γενικότερες υπηρεσίες τους προς την Εταιρία απορροφά και την όποια αμοιβή τους για την εν λόγω συμμετοχή.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες μεικτές αποδοχές τους, προεγκρίθηκαν από την προηγούμενη τακτική Γενική Συνέλευση και οι καταβληθείσες σε κάθε χρήση αμοιβές τους και αποζημιώσεις εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι συνολικές ετήσιες μεικτές αμοιβές τους στη χρήση 2024, όπως αυτές προεγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας, ανήλθαν συνεπώς αθροιστικά σε 252.000 ευρώ.

## 2. Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών

Για την χρήση του 2024 δεν δόθηκε καμία είδους αμοιβή στα μη εκτελεστικά (ανεξάρτητα και μη) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.





Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2024 τα μη εκτελεστικά μέλη δεν έλαβαν επιπλέον ποσό για τυχόν πρόσθετες ευθύνες τους, όπως λ.χ. η προεδρία και η συμμετοχή στην Επιτροπή Ελέγχου, στην Επιτροπή Αποδοχών και σε έκτακτες επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, λόγω της μη συνδρομής τέτοιας περίπτωσης.

Σημειώνεται, ειδικά για τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, πως κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2024 δεν έχουν λάβει οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρία, ή από συνδεδεμένη με αυτήν εταιρία, όπως η έννοια της σημαντικής αμοιβής έχει προσδιορισθεί στην τροποποιηθείσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας, ούτε έχουν συμμετάσχει σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεδεμένο με την απόδοση, καθώς δεν έχουν καν λάβει αμοιβή για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε επιτροπές του, ούτε έχουν συμμετάσχει στην είσπραξη πάγιων παροχών στο πλαίσιο συνταξιοδοτικού συστήματος, συμπεριλαμβανόμενων των ετεροχρονισμένων παροχών, για προηγούμενες υπηρεσίες προς την Εταιρία.

### 3. Αποδοχές Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη έλαβαν κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2024 αποκλειστικά σταθερές αποδοχές. Οι αποδοχές αυτές είναι ανταγωνιστικές με σκοπό την προσέλκυση και διατήρηση των προσώπων που διαθέτουν τα χαρακτηριστικά (δεξιότητες, εμπειρία, συμπεριφορές) που χρειάζεται η Εταιρία. Οι συνυπολογιζόμενες συνιστώσες κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών ήταν εκείνες που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών και συγκεκριμένα το ακαδημαϊκό υπόβαθρο, η προηγούμενη εμπειρία, το εύρος ευθύνης της θέσης εργασίας, η δυναμική και οι προοπτικές εξέλιξης, η βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας και η αμοιβή που ισχύει για τα στελέχη που κάνουν την ίδια δουλειά στο ίδιο ή συναφές αντικείμενο, οι αρμοδιότητες και λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης, η ισορροπία των μισθών εντός της Εταιρίας σε σχέση με τους εργαζομένους αυτής, η ανάγκη για προσέλκυση και παραμονή των προσώπων με δεξιότητες και επαγγελματικές ικανότητες στην Εταιρία, το κλίμα που επικρατεί στην ελληνική αγορά και οικονομία, δεδομένα που προκύπτουν από την εργατική νομοθεσία (Σ.Σ.Ε. κ.α.), καθώς και ειδικοί όροι ατομικής σύμβασης εργασίας.

Τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρίας είναι τα πρόσωπα που κατελάμβαναν κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσης του έτους 2024 τις παρακάτω θέσεις:

- Διευθυντής Εργοστασίου,





- Διευθυντής Παραγωγής,
- Υπεύθυνος Αποθήκης,
- Υπεύθυνος Πωλήσεων,
- Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου,
- Υπεύθυνος Λογιστηρίου.

Οι μεικτές σταθερές αποδοχές των προσώπων αυτών, συμπεριλαμβανομένων και των εργοδοτικών εισφορών, ανήλθαν για τη χρήση του 2024 στο ποσό των 174.810,65 € ευρώ.

#### 4. Λοιπές παροχές

Πέραν των ανωτέρω, στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της, η Εταιρία παρείχε κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2024 εταιρικό αυτοκίνητο με όλες τις συναφείς καλύψεις του, εταιρική σύνδεση κινητού τηλεφώνου καθώς και ασφάλεια ζωής.

Οι συνολικές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη για την χρήση 2024, που αφορούν στη διάθεση εταιρικού αυτοκινήτου, εταιρικής σύνδεσης κινητού τηλεφώνου και ασφάλειας ζωής, αποτιμήθηκαν σε 31.029,19 ευρώ.

#### **Δ. Σύνολο Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στη χρήση του έτους 2024**

Η ανάλυση των επιμέρους ετησίων μεικτών αποδοχών και παροχών, συμπεριλαμβανομένων και των εργοδοτικών εισφορών, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρίας για την κλειόμενη χρήση 2024, έχουν ως εξής:





| Χρήση 2024                                           | Σταθερές<br>Αποδοχές | %          | Μεταβλητές<br>Αποδοχές | %        | Λοιπές<br>Παροχές | %         | Σύνολο           |
|------------------------------------------------------|----------------------|------------|------------------------|----------|-------------------|-----------|------------------|
| Ιωάννης Παΐρης                                       | 84.000               | 86%        | 0                      | 0%       | 13.229            | 14%       | 97.229           |
| Εμμανουήλ Παΐρης                                     | 84.000               | 93%        | 0                      | 0%       | 6.059             | 7%        | 90.059           |
| Δωρίς Παΐρη                                          | 84.000               | 99%        | 0                      | 0%       | 485               | 1%        | 84.485           |
| Παναγιώτης<br>Ζωγράφος                               | 0                    | 0%         | 0                      | 0%       | 0                 | 0%        | 0                |
| Γεώργιος<br>Γιαμάλογλου                              | 0                    | 0%         | 0                      | 0%       | 0                 | 0%        | 0                |
| Καπονικολός<br>Δημήτριος                             | 0                    | 0%         | 0                      | 0%       | 0                 | 0%        | 0                |
| <b>Σύνολο Αμοιβών ΔΣ</b>                             | <b>252.000</b>       | <b>93%</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>19.772</b>     | <b>7%</b> | <b>271.772</b>   |
| Ανώτατα Διευθυντικά<br>Στελέχη                       | 213.279              | 96%        | 0                      | 0%       | 9.789             | 4%        | 223.068          |
| Εργατοϋπαλληλικό<br>προσωπικό πλήρους<br>απασχόλησης | 2.440.160            | 100%       | 0                      | 0%       | 1.467             | 0%        | 2.441.627        |
| <b>Γενικό Σύνολο</b>                                 | <b>2.905.438</b>     | <b>99%</b> | <b>0</b>               |          | <b>31.029</b>     | <b>1%</b> | <b>2.936.468</b> |

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές των ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών καθώς και του Εργατοϋπαλληλικού προσωπικού, που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μικτές και συμπεριλαμβάνουν και των εργοδοτικών εισφορών. Οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Οι αποδοχές τόσο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και των υπολοίπων, καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό των δικαιούχων μέσω της υπηρεσίας μισθοδοσίας της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 2024, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρίας, διαμορφώνονται ως εξής:





| Χρήση 2024                                           | Σταθερές<br>Αποδοχές % | Μεταβλητές<br>Αποδοχές % | Λοιπές<br>Παροχές % | Σύνολο %  |
|------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------|-----------|
| Μέλη Διοικητικού<br>Συμβουλίου                       | 93%                    | 0%                       | 7%                  | 271.772   |
| Ανώτατα Διευθυντικά<br>Στελέχη                       | 96%                    | 0%                       | 4%                  | 223.068   |
| Εργατοϋπαλληλικό<br>προσωπικό πλήρους<br>απασχόλησης | 100%                   | 0%                       | 0%                  | 2.441.627 |

### Ε. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της απόδοσης της Εταιρίας

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρίας (καθαρά κέρδη προ φόρων) και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και των εργοδοτικών εισφορών, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

| Μεταβολές ανά χρήση                                                  | Οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας & Ποσοστό % επί του συνόλου των αποδοχών ανά χρήση |         |         |         |         | 2020 -2021 | 2021 - 2022 | 2022 - 2023 | 2023- 2024 |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|------------|-------------|-------------|------------|
|                                                                      | 2020                                                                                | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |            |             |             |            |
| Καθαρά κέρδη προ φόρων                                               | 48.946                                                                              | -76.512 | 413.660 | 277.752 | 118.251 | 256,32%    | -640,64%    | 32,86%      | 57,43%     |
| Καθαρά κέρδη-ζημιές μετά φόρων                                       | 55.744                                                                              | -90.476 | 324.093 | 167.957 | 81.834  | 262,31%    | -458,21%    | 48,18%      | 51,28%     |
| Αποδοχές ΔΣ                                                          | 252.000                                                                             | 252.000 | 252.000 | 252.000 | 252.000 | 0,00%      | 0,00%       | 0,00%       | 0,00%      |
| Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός στελεχών) | 17.972                                                                              | 18.100  | 17.610  | 20.730  | 21.130  | 0,71%      | -2,71%      | 17,72%      | 1,93%      |

Τα οικονομικά στοιχεία για τις χρήσεις 2020 έως 2024, που περιλαμβάνονται στον ως άνω πίνακα, προκύπτουν από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των αντίστοιχων χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρίας.





#### **ΣΤ. Αποδοχές από εταιρία που ανήκει στον ίδιο όμιλο**

Η Εταιρία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο θυγατρικής της εταιρίας με την επωνυμία «ΕΡSΗ ΕΛΛΑΣ ΠΛΑΣΤΙΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ - ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Κατά τη διάρκεια της χρήσης του έτους 2023 τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.κ. Ιωάννης Παΐρης, κ.κ. Εμμανουήλ Παΐρης και κα Δωρίς Παΐρη, τα οποία συμμετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο της ως άνω θυγατρικής εταιρίας, έλαβαν τα παρακάτω ποσά ως αμοιβές για υπηρεσίες τους προς την εταιρεία βάσει ειδικής σχέσης, κατ' άρθρο 109 παρ. 3 Ν. 4548/2018:

- Ιωάννης Παΐρης 9.000€
- Εμμανουήλ Παΐρης 9.000€
- Δωρίς Παΐρη 9.000€

#### **Ζ. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας μέχρι την 31.12.2024 και ως εκ τούτου, δεν έχουν ασκηθεί δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.

#### **Η. Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών**

Δεν συντρέχει εν προκειμένω τέτοια περίπτωση, λόγω της μη χορήγησης μεταβλητών αποδοχών τόσο στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και στα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη.





#### **Θ. Γνώμη της Επιτροπής Αποδοχών**

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας, έχοντας εξετάσει το περιεχόμενο της παρούσας Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών για τη χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024, διατυπώνει τη θετική γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς την πληρότητα, τη σαφήνεια και την ακρίβεια των πληροφοριών που περιλαμβάνονται σε αυτήν.

Επιβεβαιώνεται ότι οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρίας κατά τη χρήση του 2024 είναι πλήρως εναρμονισμένες με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών, όπως αυτή εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 24ης Ιουνίου 2024. Δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών, ενώ δεν χορηγήθηκαν μεταβλητές αποδοχές, δικαιώματα προαίρεσης ή άλλες μορφές επιδόσεων/παροχών πέραν των σταθερών αποδοχών και των λοιπών παροχών που προβλέπονται ρητά.

Η Επιτροπή επισημαίνει ότι η αποδοτική διαχείριση του πλαισίου αμοιβών και η συνέπειά του προς τις αρχές της διαφάνειας, της ευθυγράμμισης με τα συμφέροντα των μετόχων και της μακροχρόνιας βιωσιμότητας της Εταιρίας, συνιστούν κρίσιμο πυλώνα της εταιρικής διακυβέρνησης. Η παρούσα Έκθεση αντανακλά τη συνεπή εφαρμογή αυτών των αρχών.

Η Επιτροπή εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο την υποβολή της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών προς έγκριση από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

#### **Ι. Πληροφορίες για τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών**

Η Εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου και των Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών για τη χρήση του 2024, δεν έχει παρεκκλίνει από την Πολιτική Αποδοχών και συμμορφώνεται πλήρως με αυτήν.

**Ασπρόπυργος, 15/04/2025**

**ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

